

# POLITIQUE SUR LA DIVERSITÉ DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

2021



**NOUVEAU MONDE** GRAPHITE

## POLITIQUE SUR LA DIVERSITÉ DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Ce document représente la politique de Nouveau Monde Graphite Inc. (« **NMG** » ou la « **Société** ») en ce qui concerne la diversité de son conseil d'administration (le « **Conseil d'administration** »). NMG s'engage à favoriser une culture diversifiée et inclusive à travers l'organisation, exempte de préjugés conscients et inconscients et dépourvue de toute forme de discrimination. La Société reconnaît qu'un environnement diversifié et inclusif qui valorise la variété des points de vue, des profils de formation, d'aptitudes et d'expériences offre un échange de perspectives plus approfondi et améliore la surveillance, la prise de décision et la gouvernance dans le meilleur intérêt de la Société. La diversité enrichit les discussions entre les administrateurs et les administratrices et reflète mieux la relation de la Société avec son personnel, ses actionnaires, ses partenaires commerciaux ainsi que les autres parties prenantes.

Le comité des ressources humaines, des nominations et de la rémunération (le « **Comité** »), qui est chargé de recommander des candidatures au Conseil d'administration, cherche à attirer des administrateurs et des administratrices de haut niveau. Dans le cadre du processus de sélection, le Comité examinera le mérite d'une candidature potentielle en fonction d'un ensemble d'habiletés, d'aptitudes, de qualités personnelles, de formations et d'expériences professionnelles. Le Comité prend également en compte des facteurs de diversité reflétant les communautés desservies par NMG et dans lesquelles elle opère, notamment la diversité de sexe, d'âge, d'origine ethnique, de race, d'aptitudes physiques, de religion, d'orientation sexuelle, d'identification de genre et de zones géographiques, tout en reconnaissant que le Conseil d'administration est composé d'un nombre limité d'individus.

Le Comité peut, en plus d'effectuer ses propres recherches, recourir à des services-conseils indépendants pour l'aider à identifier des candidatures potentielles au poste d'administrateur ou d'administratrice qui répondent aux critères de sélection établis par le Conseil d'administration et qui soutiennent ses aspirations en matière de diversité.

En outre, le Comité examine périodiquement la taille et la composition du Conseil d'administration en vue d'identifier les déséquilibres ou les écarts ainsi que les opportunités de diversification accrues. Notamment, le Comité préconise une représentation équilibrée quant à la durée des mandats et l'âge des administrateurs et des administratrices et favorise la diversité à cet égard en ce qui concerne les postes de leadership et les nominations d'administrateurs et d'administratrices.

Le Comité évalue le respect de cette politique dans le cadre du processus d'évaluation périodique du Conseil d'administration, de ses comités et de ses administrateurs et administratrices. Le Comité révisé cette politique périodiquement et recommande au Conseil d'administration tout changement à apporter à cette politique.

\*\*\*\*\*

Approuvée par le Conseil d'administration :	17 novembre 2021
Dernière modification:	n/a