

# POLITIQUE SUR LA DIVERSITÉ

2021



**NOUVEAU MONDE** GRAPHITE

## POLITIQUE SUR LA DIVERSITÉ

### PRINCIPES GÉNÉRAUX

Nouveau Monde Graphite Inc. (« **NMG** » ou la « **Société** ») s'efforce d'intégrer la diversité et l'inclusion dans sa culture d'entreprise et a adopté à cet égard la politique de diversité suivante (la « **Politique** ») qui définit les lignes directrices que NMG entend respecter afin de promouvoir la diversité au sein de la Société. Tout en cherchant à recruter ou à nommer les personnes les plus qualifiées pour un poste donné, quelles que soient leurs caractéristiques personnelles, la Société reconnaît la valeur de la diversité, notamment la diversité des genres, qui offre un échange plus approfondi des points de vue et améliore les activités de la Société. Nous savons qu'en constituant une équipe diversifiée, nous contribuons au succès de la Société, ce qui se traduit par des rendements pour nos actionnaires. La direction fournit le cadre et l'orientation et il incombe à chacun au sein de NMG de maintenir une culture qui promeut et soutient les principes de diversité et d'inclusion. NMG est un employeur qui respecte l'égalité des chances. Toutes les décisions concernant le recrutement, l'embauche, la promotion, la rémunération, les décisions relatives au développement professionnel tel que la formation, et toutes les autres conditions d'emploi seront prises sans égard à la race, l'origine nationale ou ethnique, la couleur, la religion, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, l'état matrimonial, l'état civil ou tout handicap physique ou mental.

### RECRUTEMENT À L'EXTERNE

NMG promeut des pratiques de recrutement qui favorisent la diversité des points de vue et la création d'équipes diversifiées. Lorsqu'elle recrute à l'externe, la Société tient compte des considérations de diversité. La Société s'engage à attirer des individus de talent et, dans ses efforts de recrutement et de dotation en personnel, la Société promeut un environnement de travail qui valorise la diversité des genres, des parcours, des expériences et des points de vue.

### AVANCEMENT ET NOMINATIONS À L'INTERNE

Le personnel est le plus grand atout de la Société. NMG s'engage à offrir à ses employés et employées un environnement de travail stimulant où leur esprit d'entreprise, leurs initiatives, leur professionnalisme, leur leadership et leur engagement sont reconnus et encouragés. Pour ce faire, NMG soutient une structure organisationnelle qui permet des opportunités de promotion à l'interne.

La Société est fière de former son personnel à l'interne et d'offrir des opportunités d'avancement de carrière ainsi qu'un milieu de travail qui permet d'atteindre son plein potentiel, sans égard aux différences. Un moyen efficace de parvenir à une représentation équilibrée des deux sexes est de tenir compte de ces considérations pour repérer et favoriser le développement des personnes à fort potentiel au sein de la Société. Des gestionnaires proactifs et engagés sont des vecteurs de changement. Nous croyons qu'un groupe actif de gestionnaires diversifiés soutiendra et favorisera notre culture de diversité en inspirant les autres par leurs actions, leur développement et celui de leurs équipes.

**EXAMEN**

Le vice-président des ressources humaines révisé cette Politique annuellement et recommande toute modification à cette Politique.

\*\*\*\*\*

Approuvée par le Conseil d'administration :	17 novembre 2021
Dernière modification :	n/a