

TITRE DE LA RENCONTRE : Rencontre du Comité de suivi du projet de mine de graphite

COMPTE-RENDU

DATE ET HEURE	21 novembre 2023 à 13h30
LIEU	Nouveau Monde Graphite, 481 rue Brassard, Saint-Michel-des-Saints
	<p>Étaient présents :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Mireille Asselin - Administratrice, Conseil régional de l'environnement de Lanaudière ● Pierre Allard - Citoyen, Saint-Zénon ● Julien Charette - Administrateur, Bassin versant Saint-Maurice ● France Chapdelaine - Directrice, Chambre de commerce de la Haute-Matawinie(visioconférence) ● Marie Baker, substitut - Représentante des organismes communautaires de la Haute-Matawinie ● Réjean Gouin - Maire, Municipalité de Saint-Michel-des-Saints ● Martine Paradis - VP Environnement et infrastructures durables, NMG ● Isabelle Levasseur - Responsable des relations à la communauté, NMG <p>Étaient absents :</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Judith Godin - Directrice, Service d'aménagement de la MRC de Matawinie ● Alain Tellier - Citoyen, Saint-Michel-des-Saints ● Kelly Leblanc – Responsable des relations autochtone, NMG ● Francis Bouwmeester - Directeur général, Auberge Lac Taureau, représentant secteur récréotouristique ● Richard Lauzière - Citoyen, Domaine Lagrange ● Micheline Beaulieu - Conseillère municipale, Municipalité de Saint-Zénon ● Céline Racine - Citoyenne, Saint-Michel-des-Saints ● Hachirou Nassirou - Directeur, Service de développement local et régional de Matawinie ● Pierre Boucher - Représentant, Conseil de la Nation Atikamekw ● Glenn Dubé - Élu, Conseil des Atikamekw de Manawan
ORDRE DU JOUR	
1.	Ouverture de la rencontre, mot de bienvenue
2.	Présentation et adoption de l'ordre du jour de la rencontre
3.	Adoption et suivi du compte-rendu du 19 septembre 2023
4.	Projet minier Matawinie – Mises à jour
5.	Programme de surveillance et de suivi <ul style="list-style-type: none"> 5.1 Suivi environnemental 5.2 Suivi social <ul style="list-style-type: none"> ● Registre des plaintes ● Plan d'intégration au territoire ● Programme de suivi social - suite
6.	Présentation des services du Conseil régional en environnement de Lanaudière (CREL) par Cassandra Martel
7.	Divers

8. Prochaine date de rencontre et sujets
9. Évaluation et conclusion
10. Fin de la rencontre

1. Ouverture de la rencontre

La rencontre débute à 13h30. Madame Levasseur souhaite la bienvenue à toutes et à tous. Le quorum n'est pas confirmé. Par conséquent, l'ordre du jour et le CR du 19 septembre devront être adoptés lors de la prochaine rencontre.

2. Présentation de l'ordre du jour

Considérant l'absence de quorum, il est proposé par Mireille Asselin et secondé par Pierre Allard d'adopter le projet d'ordre du jour lors de la prochaine rencontre du comité prévu le 23 janvier 2024.

Adopté à l'unanimité.

3. Adoption du compte-rendu de la rencontre du 19 septembre 2023

Considérant l'absence de quorum, il est proposé par Julien Charette et secondé par Mireille Asselin d'adopter le projet d'ordre du jour lors de la prochaine rencontre du comité prévu le 23 janvier 2024.

Adopté à l'unanimité.

Suivi du compte-rendu du 19 septembre 2023

Considérant que les points nécessitant un suivi se retrouvent à l'ODJ il est proposé de les traiter à même de l'ODJ.

Adopté à l'unanimité.

4. Projet minier Matawinie – Mises à jour

Mme Paradis présente les faits saillants de l'évolution du projet Matawinie aux membres du comité.

Phase ingénierie & construction - Jalons

Travaux de construction 2022-2023 (travaux préparatoires critiques)

- Préparation de la plateforme industrielle
 - Aucuns travaux de construction depuis la fonte printanière
 - Mise en pile des andains pour création de matières organiques



Phase ingénierie & construction

Sentier de motoneige

- Permis reçus
- Travaux par NMG

Chalets lac aux Pierres

- Processus d'évaluation en cours

Projet Bécancour et Uatnan

Bécancour

- Autorisation liée au déboisement
 - Déboisement visé cet hiver
 - Demande pour compensation de milieux humides et/ou hydriques en amont avec WSP
 - Compensation financière
- Optimisation de l'étude de faisabilité

Uatnan

- Planification des études

Travaux au site échantillonnage en vrac

Mme Paradis explique les travaux en cours au site de démonstration dont la fermeture temporaire du parc à résidus et la reconfiguration du parc à résidus avec la demande d'un ajout de 5000 tonnes et la possibilité d'augmenter la gestion des eaux sur les secteurs de la colline et de la plateforme industrielle.

5. Programme de surveillance et de suivi

5.1 Suivi environnemental

Ce point a été traité par Mme Paradis à même la mise à jour du projet de la mine Matawinie.

5.2 Suivi social

Mme Levasseur fait le bilan des activités sociales et communautaires.

Fiche 24 – Registre des plaintes

- Aucune plainte fondée n'a été formulée ou déposée auprès de NMG pour les mois de septembre et octobre 2023
- Le registre des plaintes non nominatif est diffusé sur le site Internet de NMG | Mise à jour trimestrielle

Fiche 24 – Information et communication

- Diffusion de l'info-travaux aux abonnés et mises à jour projet minier Matawinie via la Revue CCHM
- Registre non nominatif diffusé sur le site internet NMG (mises à jour trimestrielles)

Fiche 24 – Collaboration avec les parties prenantes

- Signature de l'entente de partenariat 2024 avec la CCHM
- Participation à divers comités et événements du milieu

Fiche 25 – Retombées économiques

Statistiques emplois en date du 31 octobre 2023.

Nombre d'emplois créés : 111

- Nombre d'emplois créés à SMDS (UD, Siège social et Site minier) : 47 emplois pour le projet minier Matawinie
- Nombre d'employés créés à Bécancour : 24 pour le projet de produits à valeur ajoutée (PVA)
- Nombre d'employés affectés au projet minier Matawinie dont leur adresse permanente est dans la Haute-Matawinie : 36 employés, soit 77% des employés affectés au projet minier Matawinie
- Nombre d'employés affectés au projet minier Matawinie dont leur adresse permanente est dans la MRC de Matawinie : 2 employés
- Nombre d'employés affectés au projet minier Matawinie qui résident à l'extérieur de Lanaudière : 9 employés

- Nombre d'employés qui se sont installés dans la région de la Haute-Matawinie suite à leur embauche à NMG depuis le début 2018 : 9 soit 20% des employés affectés au projet minier Matawinie

Diversité : Parmi les 111 employés de NMG

- 3 emplois sont occupés par des autochtones (3%)
- 7 emplois sont occupés par des personnes appartenant à des minorités visibles (6%)
- 30 sont des femmes (27%)

Formation professionnelle : DEP-OEP à SMDS

- Parmi les trois candidats autochtones de la cohorte 7 qui ont terminé en mai 2023, aucun n'est à l'emploi de NMG
- Parmi les 6 candidats de la 8e cohorte qui ont terminé en octobre 2023, 3 sont à l'emploi de NMG dont un est autochtone
- Les trois candidats à la 9e cohorte qui a débuté en octobre 2023 proviennent de SMDS

Fiche 4 – Cohabitation | Plan d'intégration au territoire | espace nature Haute-Matawinie

Le projet avance rondement. Beaucoup de travail a été réalisé par l'équipe technique.

Travaux terrain

- Balisage des sentiers terminés phase 1 par VéloSolutions | 15km
- Bail d'utilisation du territoire | Processus de demande en cours, réponse attendue en décembre
- Aménagement des sentiers prévu pour le printemps 2024

Réalisations | Gouvernance

- AGA - 10 octobre 2023
- Rencontre Plan Montagne Tourisme Lanaudière
- Rencontre GR-AL Loisir Sport Lanaudière
- Réalisation site internet One Page- Partenaires
- Présentation de la SRÉ du plan préliminaire muséal

Attachement financier | projet de 4,1M

- » Résiduel de 415 K à financer
- » Signature d'une convention de subvention avec la municipalité de SMDS
- » Appel de projet en cours | Volet 2, 4^e appel | MRNF | 200K
- » Appel de projet en cours | Programme d'aide financière aux infrastructures récréatives, sportives et de plein air | ministère de l'Éducation | 200k

Programme de suivi social- Suite

Le programme de suivi social relève de la condition 15 du décret de la mine Matawinie.

NMG a l'obligation d'élaborer et de mettre en œuvre ce programme pour la période d'exploitation de la mine. NMG déposera une première proposition auprès du MELCCFP

- Programme toujours en cours de réalisation
- Rencontres de travail en cours pour identifier les indicateurs de résultats
- Le programme fera l'objet d'une présentation au comité de suivi en janvier 2024

6. Présentation des services du Conseil régional en environnement de Lanaudière (CREL) par Cassandra Martel

Mme Cassandra Martel présente les services du CREL et les principaux domaines d'intervention. À cet effet, nommons :

- La lutte et l'adaptation aux changements climatiques;
- L'éducation relative à l'environnement (ERE);
- L'aménagement et la protection des milieux naturels;
- La gestion des matières résiduelles;
- L'agriculture de proximité;
- La gestion de l'eau;
- La promotion du développement durable.

Le CREL se veut une courroie de transmission, un vecteur de changements et peut aider les organismes, les municipalités dans l'accompagnement de projets structurant comme les stations de lavage identifiées par les membres. À cet effet, la MRC de Matawinie est à élaborer un plan d'action régional pour les stations de lavage et des fonds seront bientôt disponibles via le fonds vert (5M) et le fonds Bleu (5M).

La présentation sera acheminée par courriel aux membres du comité.

7. Divers

Aucun point n'est soumis au Divers.

8. Prochaine date de rencontre et sujets

La prochaine rencontre est prévue le mardi 23 janvier 2023 à 13h30. L'endroit reste à déterminer en fonction des présences confirmées.

Sujet :

- Programme de suivi social
- Présentation du concept Mine électrique de NMG et mises à jour des travaux

9. Évaluation et conclusion

Mme Levasseur profite de la période pour offrir à chacun.e des membres de la Santé et de la Bienveillance pour l'année 2024.

On qualifie la rencontre : Belle rencontre. Très intéressant comme toujours.

Les membres sont invités à soumettre en tout temps des points à l'ordre du jour et à communiquer avec NMG pour des informations ou des questions concernant le projet.

Prise de note : Isabelle Levasseur